

**METODA
WARTOŚCIOWANIA
PRACY
UMEWAP-95**

A. ZŁOŻONOŚĆ PRACY

1. Wykształcenie zawodowe

Stanowisko	Stopień złożoności	Wymagania pracy	Liczba punktów
Asystent ds. marketingu	6	Ukończona szkoła średnia o wymaganym profilu plus obligatoryjne przeszkolenie lub kierunkowe studium pomaturalne lub specjalne uprawnienia.	40
Specjalista ds. analizy rynku	6	Ukończona szkoła średnia o wymaganym profilu plus obligatoryjne przeszkolenie lub kierunkowe studium pomaturalne lub specjalne uprawnienia.	40
Kasjer	5	Ukończona szkoła średnia o wymaganym profilu.	36
Główny magazynier części zamiennych	4	Ukończona zasadnicza szkoła zawodowa o wymaganym profilu plus obligatoryjne przeszkolenie lub specjalne uprawnienia	20
Specjalista ds. płac	6	Ukończona szkoła średnia o wymaganym profilu plus obligatoryjne przeszkolenie lub kierunkowe studium pomaturalne lub specjalne uprawnienia.	40

A. ZŁOŻONOŚĆ PRACY

2. Doświadczenie zawodowe

Stanowisko	Stopień złożoności	Wymagania pracy	Liczba punktów
Asystent ds. marketingu	2	Wystarcza krótkie przyuczenie na stanowisku w granicach 1 – 6 miesięcy. Prace dość proste powtarzalne lub niewielka zmienność prac podobnych.	5
Specjalista ds. analizy rynku	4	Na opanowanie umiejętności wykonywania zespołu czynności potrzeba 2 – 3 letniej praktyki w specjalności. Dość złożone prace powtarzalne lub prace zmienne o przeciętnym stopniu trudności.	15
Kasjer	4	Na opanowanie umiejętności wykonywania zespołu czynności potrzeba 2 – 3 letniej praktyki w specjalności. Dość złożone prace powtarzalne lub prace zmienne o przeciętnym stopniu trudności.	15
Główny magazynier części zamiennych	4	Na opanowanie umiejętności wykonywania zespołu czynności potrzeba 2 – 3 letniej praktyki w specjalności. Dość złożone prace powtarzalne lub prace zmienne o przeciętnym stopniu trudności.	15
Specjalista ds. płac	4	Na opanowanie umiejętności wykonywania zespołu czynności potrzeba 2 – 3 letniej praktyki w specjalności. Dość złożone prace powtarzalne lub prace zmienne o przeciętnym stopniu trudności.	15

A. ZŁOŻONOŚĆ PRACY

3. Innowacyjność, twórczość

Stanowisko	Stopień złożoności	Wymagania pracy	Liczba punktów
Asystent ds. marketingu	2	Praca wymaga samodzielnego wyboru wariantu realizacyjnego lub sposobu wykonania. Myślenie analityczne.	7
Specjalista ds. analizy rynku	5	Praca wymaga udoskonalenia i (lub) adoptowania złożonych i różnorodnych zagadnień, działania, w nowych warunkach gospodarki rynkowej. Zmienność sytuacji i otoczenia wymaga ciągłej pomysłowości i innowacyjności. Myślenie syntetyczne.	22
Kasjer	1	Sposób wykonania pracy (czynności, operacji) jest jednoznacznie określony przez instrukcje, regulamin pracy, proces technologiczny, polecenie przełożonego.	0
Główny magazynier części zamiennych	1	Sposób wykonania pracy (czynności, operacji) jest jednoznacznie określony przez instrukcje, regulamin pracy, proces technologiczny, polecenie przełożonego.	0
Specjalista ds. płac	1	Sposób wykonania pracy (czynności, operacji) jest jednoznacznie określony przez instrukcje, regulamin pracy, proces technologiczny, polecenie przełożonego.	0

A. ZŁOŻONOŚĆ PRACY

4. zręczność

Stanowisko	Stopień złożoności	Wymagania pracy	Liczba punktów
Asystent ds. marketingu	2	Prace wymagające normalnej zręczności fizycznej.	5
Specjalista ds. analizy rynku	2	Prace wymagające normalnej zręczności fizycznej.	5
Kasjer	2	Prace wymagające normalnej zręczności fizycznej.	5
Główny magazynier części zamiennych	5	Prace wymagające bardzo dużej zręczności fizycznej i wysokiej precyzji ruchów.	18
Specjalista ds. płac	2	Prace wymagające normalnej zręczności fizycznej.	5

A. ZŁOŻONOŚĆ PRACY

5. Współdziałanie

Stanowisko	Stopień złożoności	Wymagania pracy	Liczba punktów
Asystent ds. marketingu	4	Prace indywidualne, wymagające częstego uzgadniania działań z pracownikami innych komórek lub zbierania informacji. Prace zespołowe wymagające współdziałania przy wykonywaniu zmiennych zadań lub w zmiennym składzie zespołu. Koordynacja działań zespołów wykonujących średnio złożone i powtarzalne czynności.	12
Specjalista ds. analizy rynku	4	Prace indywidualne, wymagające częstego uzgadniania działań z pracownikami innych komórek lub zbierania informacji. Prace zespołowe wymagające współdziałania przy wykonywaniu zmiennych zadań lub w zmiennym składzie zespołu. Koordynacja działań zespołów wykonujących średnio złożone i powtarzalne czynności.	12
Kasjer	2	Prace zespołowe wymagające skoordynowania ruchów roboczych, dostosowania tempa własnej pracy do tempa pracy współpracowników. Indywidualne prace polegające na obsłudze innych osób - interesantów, klientów.	7
Główny magazynier części zamiennych	2	Prace zespołowe wymagające skoordynowania ruchów roboczych, dostosowania tempa własnej pracy do tempa pracy współpracowników. Indywidualne prace polegające na obsłudze innych osób - interesantów, klientów.	5
Specjalista ds. płac	4	Prace indywidualne, wymagające częstego uzgadniania działań z pracownikami innych komórek lub zbierania informacji. Prace zespołowe wymagające współdziałania przy wykonywaniu zmiennych zadań lub w zmiennym składzie zespołu. Koordynacja działań zespołów wykonujących średnio złożone i powtarzalne czynności.	12

B. ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA:

1. Przebieg i skutki pracy

Stanowisko	Stopień złożoności	Wymagania pracy	Liczba punktów
Asystent ds. marketingu	2	Praca własna, przeciętnie złożona, częściowo kontrolowana.	6
Specjalista ds. analizy rynku	2	Praca własna, przeciętnie złożona, częściowo kontrolowana.	7
Kasjer	2	Praca własna, przeciętnie złożona, częściowo kontrolowana.	7
Główny magazynier części zamiennych	3	Złożona praca własna o znacznym stopniu samodzielności. Odpowiedzialność za pracę brygady, pracowni, sekcji, zespołu.	10
Specjalista ds. płac	2	Praca własna, przeciętnie złożona, częściowo kontrolowana.	7

B. ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA:

2. Decyzje

Stanowisko	Stopień złożoności	Wymagania pracy	Liczba punktów
Asystent ds. marketingu	1	Decyzje dotyczące pracy własnej, kontrolowanej przez przełożonych. Decyzje w sytuacjach charakteryzujących się pewnością danych.	1
Specjalista ds. analizy rynku	2	Decyzje dotyczące wyboru sposobu wykonywania pracy w granicach określonych przepisami, instrukcjami lub ustalonymi regułami. Decyzje związane z kierowaniem brygadą lub zespołem kilku pracowników.	7
Kasjer	1	Decyzje dotyczące pracy własnej, kontrolowanej przez przełożonych. Decyzje w sytuacjach charakteryzujących się pewnością danych.	1
Główny magazynier części zamiennych	2	Decyzje dotyczące wyboru sposobu wykonywania pracy w granicach określonych przepisami, instrukcjami lub ustalonymi regułami. Decyzje związane z kierowaniem brygadą lub zespołem kilku pracowników.	5
Specjalista ds. płac	1	Decyzje dotyczące pracy własnej, kontrolowanej przez przełożonych. Decyzje w sytuacjach charakteryzujących się pewnością danych.	1

B. ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA:

3. Środki i przedmioty pracy

Stanowisko	Stopień złożoności	Wymagania pracy	Liczba punktów
Asystent ds. marketingu	1	Nieznaczna odpowiedzialność. Przy normalnym natężeniu uwagi i przestrzeganiu przepisów powierzone urządzenia i materiały bardzo rzadko ulegają uszkodzeniu.	1
Specjalista ds. analizy rynku	1	Nieznaczna odpowiedzialność. Przy normalnym natężeniu uwagi i przestrzeganiu przepisów powierzone urządzenia i materiały bardzo rzadko ulegają uszkodzeniu.	1
Kasjer	1	Nieznaczna odpowiedzialność. Przy normalnym natężeniu uwagi i przestrzeganiu przepisów powierzone urządzenia i materiały bardzo rzadko ulegają uszkodzeniu.	1
Główny magazynier części zamiennych	3	Zwiększona odpowiedzialność. Duża wartość powierzonych urządzeń, ale przy zwiększonej koncentracji uwagi prawdopodobieństwo uszkodzenia lub zniszczenia małe. Średnie prawdopodobieństwo szkód przy przedmiotach pracy o średniej wartości lub małe prawdopodobieństwo szkód przy przedmiotach o dużej wartości. Pośrednia odpowiedzialność z tytułu nadzoru nad środkami i przedmiotami pracy o średniej wartości.	8
Specjalista ds. płac	1	Nieznaczna odpowiedzialność. Przy normalnym natężeniu uwagi i przestrzeganiu przepisów powierzone urządzenia i materiały bardzo rzadko ulegają uszkodzeniu.	1

B. ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA:

4. Bezpieczeństwo innych osób

Stanowisko	Stopień złożoności	Wymagania pracy	Liczba punktów
Asystent ds. marketingu	1	Brak odpowiedzialności. Przy przestrzeganiu przepisów bhp, postępowaniu zgodnym z doświadczeniem zawodowym i przy normalnej uwadze nie występuje zagrożenie dla innych osób.	0
Specjalista ds. analizy rynku	1	Brak odpowiedzialności. Przy przestrzeganiu przepisów bhp, postępowaniu zgodnym z doświadczeniem zawodowym i przy normalnej uwadze nie występuje zagrożenie dla innych osób.	0
Kasjer	1	Brak odpowiedzialności. Przy przestrzeganiu przepisów bhp, postępowaniu zgodnym z doświadczeniem zawodowym i przy normalnej uwadze nie występuje zagrożenie dla innych osób.	0
Główny magazynier części zamiennych	4	Duża odpowiedzialność. Prace w warunkach, które mimo zachowania wszelkich zasad bezpieczeństwa, mogą powodować duże zagrożenie dla zdrowia i życia innych osób. Praca z dziećmi i młodzieżą lub innymi osobami wymagającymi opieki. Odpowiedzialność z tytułu nadzoru nad grupą osób na stanowiskach o zwiększonym zagrożeniu wypadkami.	15
Specjalista ds. płac	1	Brak odpowiedzialności. Przy przestrzeganiu przepisów bhp, postępowaniu zgodnym z doświadczeniem zawodowym i przy normalnej uwadze nie występuje zagrożenie dla innych osób.	0

B. ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA:

5. Kontakty zewnętrzne

Stanowisko	Stopień złożoności	Wymagania pracy	Liczba punktów
Asystent ds. marketingu	2	Odpowiedzialność z tytułu dość częstych, rutynowych kontaktów zewnętrznych w zakresie jednorodnych zagadnień.	7
Specjalista ds. analizy rynku	4	Odpowiedzialność z tytułu stałych kontaktów i stałej współpracy z krajowymi i zagranicznymi podmiotami gospodarczymi lub instytucjami w kluczowych zagadnieniach dla funkcjonowania przedsiębiorstwa w warunkach gospodarki rynkowej. Odpowiedzialność z tytułu reprezentowania interesów przedsiębiorstwa w określonej dziedzinie działalności w kontaktach krajowych i zagranicznych.	13
Kasjer	2	Odpowiedzialność z tytułu dość częstych, rutynowych kontaktów zewnętrznych w zakresie jednorodnych zagadnień.	6
Główny magazynier części zamiennych	2	Odpowiedzialność z tytułu dość częstych, rutynowych kontaktów zewnętrznych w zakresie jednorodnych zagadnień.	5
Specjalista ds. płac	3	Odpowiedzialność z tytułu dość częstych kontaktów dotyczących jednorodnych ale złożonych zagadnień, mających istotny wpływ na prawidłowe funkcjonowanie określonej dziedziny działalności przedsiębiorstwa.	12

C. UCIAŹLIWOŚĆ PRACY:

1. Wysiłek fizyczny

Stanowisko	Stopień złożoności	Wymagania pracy	Liczba punktów
Asystent ds. marketingu	1	Prace bardzo lekkie, wymagające małego lub normalnego wysiłku fizycznego - wykonywane przeważnie w pozycji siedzącej lub stojącej bez obciążania mięśni (operowanie przedmiotami o ciężarze do 1 kg)	0
Specjalista ds. analizy rynku	1	Prace bardzo lekkie, wymagające małego lub normalnego wysiłku fizycznego - wykonywane przeważnie w pozycji siedzącej lub stojącej bez obciążania mięśni (operowanie przedmiotami o ciężarze do 1 kg)	0
Kasjer	1	Prace bardzo lekkie, wymagające małego lub normalnego wysiłku fizycznego - wykonywane przeważnie w pozycji siedzącej lub stojącej bez obciążania mięśni (operowanie przedmiotami o ciężarze do 1 kg)	0
Główny magazynier części zamiennych	4	Prace średnio ciężkie, wymagające stałego operowania przedmiotami o ciężarze od 10 do 15 kg lub okresowego operowania przedmiotami o ciężarze od 15 do 20 kg Prace wykonywane stale w niewygodnej pozycji ze znacznym stopniem obciążenia mięśni.	17
Specjalista ds. płac	1	Prace bardzo lekkie, wymagające małego lub normalnego wysiłku fizycznego - wykonywane przeważnie w pozycji siedzącej lub stojącej bez obciążania mięśni (operowanie przedmiotami o ciężarze do 1 kg)	0

C. UCIAŻLIWOŚĆ PRACY:

2. Wysiętek psychonerwowy

Stanowisko	Stopień złożoności	Wymagania pracy	Liczba punktów
Asystent ds. marketingu	2	Prace wymagające zwiększonego obciążenia receptorów zmysłowych i zwiększonej koncentracji uwagi przez część dnia pracy.	3
Specjalista ds. analizy rynku	2	Prace wymagające zwiększonego obciążenia receptorów zmysłowych i zwiększonej koncentracji uwagi przez część dnia pracy.	7
Kasjer	5	Prace wymagające bardzo dużego ciągłego obciążenia receptorów zmysłowych i nadzwyczajnej koncentracji uwagi. Prace wymagające dużej odporności psychicznej i opanowania, szybkiego refleksu w nagłych sytuacjach.	20
Główny magazynier części zamiennych	3	Prace wymagające znacznego obciążenia receptorów zmysłowych i dużej koncentracji uwagi przez większość dnia pracy. Prace wywołujące stresy.	10
Specjalista ds. płac	2	Prace wymagające zwiększonego obciążenia receptorów zmysłowych i zwiększonej koncentracji uwagi przez część dnia pracy.	7

C. UCIAŻLIWOŚĆ PRACY:

3. Wysilek umysłowy

Stanowisko	Stopień złożoności	Wymagania pracy	Liczba punktów
Asystent ds. marketingu	2	Prace przeciętnie złożone, częściowo kontrolowane, wymagające zwiększonego nasilenia procesów umysłowych związanych z przetwarzaniem złożonych informacji z niewielkim obciążeniem pamięci.	7
Specjalista ds. analizy rynku	3	Prace złożone o dużym stopniu samodzielności, wymagające okresowo dużego nasilenia procesów myślowych związanych z przetwarzaniem złożonych lub różnorodnych informacji, przy jednoczesnym znacznym obciążeniu pamięci.	11
Kasjer	2	Prace przeciętnie złożone, częściowo kontrolowane, wymagające zwiększonego nasilenia procesów umysłowych związanych z przetwarzaniem złożonych informacji z niewielkim obciążeniem pamięci.	5
Główny magazynier części zamiennych	2	Prace przeciętnie złożone, częściowo kontrolowane, wymagające zwiększonego nasilenia procesów umysłowych związanych z przetwarzaniem złożonych informacji z niewielkim obciążeniem pamięci.	4
Specjalista ds. płac	2	Prace przeciętnie złożone, częściowo kontrolowane, wymagające zwiększonego nasilenia procesów umysłowych związanych z przetwarzaniem złożonych informacji z niewielkim obciążeniem pamięci.	5

C. UCIAŻLIWOŚĆ PRACY:

4. Monotonia, monotypia

Stanowisko	Stopień złożoności	Wymagania pracy	Liczba punktów
Asystent ds. marketingu	1	Praca urozmaicona, brak monotonii	0
Specjalista ds. analizy rynku	1	Praca urozmaicona, brak monotonii	0
Kasjer	3	Prace, przy wykonywaniu których występuje stała monotonia spowodowana stałą niezmiennością procesów pracy i otaczających warunków. Prace, przy wykonywaniu których występuje np. ponad 500 powtórzeń jednakowych ruchów w ciągu zmiany roboczej (dnia pracy).	8
Główny magazynier części zamiennych	2	Prace, przy wykonywaniu których występuje okresowa monotonia spowodowana niezmiennością procesów i warunków pracy.	3
Specjalista ds. płac	1	Praca urozmaicona, brak monotonii	0

D. WARUNKI PRACY:

1. Uciążliwość środowiska pracy

Stanowisko	Stopień złożoności	Wymagania pracy	Liczba punktów
Asystent ds. marketingu	0	Czynniki nie występują.	0
Specjalista ds. analizy rynku	0	Czynniki nie występują.	0
Kasjer	0	Czynniki nie występują.	0
Główny magazynier części zamiennych	1	Oddziaływanie 1 czynnika.	4
Specjalista ds. płac	0	Czynniki nie występują.	0

D. WARUNKI PRACY:

2. Czynniki niebezpieczne

Stanowisko	Stopień złożoności	Wymagania pracy	Liczba punktów
Asystent ds. marketingu	1	Prace wykonywane w warunkach bezpiecznych.	0
Specjalista ds. analizy rynku	1	Prace wykonywane w warunkach bezpiecznych.	0
Kasjer	1	Prace wykonywane w warunkach bezpiecznych.	0
Główny magazynier części zamiennych	2	Zagrożenie jednym czynnikiem w czasie przekraczającym 75% czasu pracy. Duże zagrożenie jednym czynnikiem w czasie nie przekraczającym 25% czasu pracy. Niewielkie zagrożenie dwoma czynnikami w czasie przekraczającym 75% czasu pracy.	5
Specjalista ds. płac	1	Prace wykonywane w warunkach bezpiecznych.	0